



**WIJ ZIJN STADLANDER** Een woningcorporatie met 15.000 woningen in West-Brabant en Tholen. Een gebied dat te maken heeft met een bevolkings- en huishoudenskrimp. We willen dat onze huurders prettig wonen, nu en in de toekomst. We zijn actief in de stad en in de dorpen. Onze huurders zijn ook Stadlanders. Samen maken we ons sterk voor ons gebied. Stadlander streeft naar continuïteit en legitimatie. We doen dit vooral door focus aan te brengen. Daarom hebben we met elkaar drie ondernemingswaarden benoemd, waaraan al onze acties en ambities een bijdrage moeten leveren: huurder centraal, verankering en duurzaam.

## Consulent Herhuisvesting (36 uur)

### HELP JIJ ONZE HUURDERS AAN EEN NIEUW THUIS?

Woningcorporatie Stadlander heeft als doel gesteld dat in 2050 alle woningen energie neutraal zijn. Om dat te realiseren worden de woningen gerenoveerd of vervangen door nieuwbouw. Tot 2030 gaat het om 200 tot 250 woningen per jaar die vervangen moeten worden. Voor de zittende huurders is dat in eerste instantie natuurlijk geen goed nieuws; zij moeten immers verhuizen. Stadlander ondersteunt en begeleidt deze huurders bij hun zoektocht naar een andere passende woning. Als jij deze huurders wil ondersteunen en begeleiden naar een nieuwe woning lees dan even verder. Misschien is deze baan dan iets voor jou.

### WAT GA JE DOEN?

Samen met de verantwoordelijke projectleider organiseer je bewonersavonden waarop de plannen worden toegelicht. Een belangrijk onderdeel is de toelichting op het Sociaal Plan waarin door Stadlander de wederzijdse rechten en plichten zijn vastgelegd en op welke ondersteuning en vergoedingen de huurders kunnen rekenen bij hun verhuizing naar een nieuw thuis. Als aanvulling organiseer je als Consulent Herhuisvesting inloopsprekuren waar de huurders met hun vragen terecht kunnen en zorg je ervoor dat de verhuurafdeling van Stadlander voldoende woningaanbod voor hen beschikbaar heeft. Rode draad in jouw werk is de individuele begeleiding en ondersteuning van iedere huurder naar een nieuw passend thuis. Met twee andere collega's vorm je een team en lever je ondersteuning aan de gebiedsteams met vergelijkbare projecten zoals grootschalige renovatie, tijdelijk verhuur en antikraak.

### WAT NEEM JE MEE?

- Je hebt een afgeronde opleiding op minimaal mbo 4 niveau. Kennis van huurrecht en ervaring in een soortgelijke functie is gewenst.
- Je bent een ster in communicatie en snapt de omslag in denken en doen die de huurders moeten doormaken voordat ze instaat zijn om op zoek te gaan naar een andere woning.
- Termen als empathie, pro-activiteit, en oplossingsgerichtheid zijn zonder meer op jou van toepassing.
- Je komt op voor de belangen van de huurders.
- Je kunt goed omgaan met emoties van anderen en bent in staat om te de-escaleren.
- Je bent positief ingesteld en gaat vol passie aan de slag om de huurder(s) te helpen in het vinden van een nieuw thuis.

### WAT KRIJG JE ERVOOR TERUG?

We bieden je veel ruimte en zelfstandigheid om je rol zelf in te vullen in een ambitieus bedrijf met een maatschappelijke kerntaak. Afhankelijk van je kennis en ervaring ontvang je een salaris in schaal G (max € 3.700 bruto per maand bij een fulltime dienstverband). Verder hebben we een mooie pensioenregeling bij SPW, een reiskostenvergoeding en we faciliteren je om je werk goed en gezond te kunnen doen. In ons werkcafé kun je terecht voor een gezonde lunch en een goed gesprek met collega's. Daarnaast ondersteunen we je persoonlijke en professionele ontwikkeling en stimuleren we doorgroei.

### IS JE INTERESSE GEWEKT?

Reageer dan door je cv en motivatiebrief te uploaden via [deze link](#).

Reageren kan tot en met 11 juli 2022. Je reactie wordt verwerkt door Vacaturepro. Via hen ontvang je een ontvangstbevestiging en overige correspondentie. Op maandagochtend 18 juli 2022 staan de eerste kennismakingsgesprekken gepland en op donderdagochtend 21 juli 2022 zien we kandidaten graag voor een tweede keer.

### VRAGEN OVER DE FUNCTIE OF PROCEDURE?

Stuur dan een mail naar [P&O@stadlander.nl](mailto:P&O@stadlander.nl) en wij zorgen ervoor dat je snel wordt teruggebeld. Het verstrekken van een Verklaring Omtrent Gedrag is onderdeel van de procedure.

**Noot voor werving- en selectiebureaus: wij werven onze kandidaten zelf. Contact opnemen n.a.v. deze vacature is dus niet nodig.**

daar zijn we thuis