

Lid Raad van Commissarissen bij Stadlander

Stadlander is een woningcorporatie met zo'n 15.000 woningen in West-Brabant en Tholen. In verband met het aflopen van de benoemingstermijn van een van de leden, zoekt Stadlander een nieuw RvC-lid met een sterke lokale binding. Het betreft een zetel op voordracht van de huurders.

De kernopdracht van de raad is stimuleren en bewaken dat het bestuur en de organisatie de goede volkshuisvestelijke producten en diensten leveren tegen aanvaardbare kosten en risico's, met voldoende inbreng van de relevante belanghouders en met inachtneming van alle relevante wettelijke en interne spelregels. Kortom de raad bewaakt continuïteit, reputatie, legitimiteit, doelmatigheid en rechtmatigheid van het handelen van het bestuur, van de organisatie en van zichzelf. De raad onderkent daarbij vier rollen: werkgever, toezichthouder, klankbord en aanspreekpunt voor belanghouders.

De RvC van Stadlander bestaat uit vijf leden en kent vier vaste commissies: remuneratiecommissie, auditcommissie, vastgoedcommissie en de agendacommissie. Naast vier vaste commissies kent de raad de mogelijkheid om tijdelijke commissies in te stellen. Bijvoorbeeld bij de werving van een nieuwe commissaris.

De leden van de RvC vervullen hun taak zonder last of ruggespraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, het bestuur en de overige onderdelen van de organisatie. De leden onderschrijven de Governancecode Woningcorporaties.

De RvC oefent haar taak uit als eenheid. Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dan ook dat de toezichthouders gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Er wordt aan alle leden een aantal algemene eisen gesteld. Deze algemene eisen hebben vooral betrekking op persoonlijke competenties. Aanvullend worden er per lid specifieke eisen gesteld, die met name betrekking hebben op inhoudelijke kwaliteiten en ervaringsgebieden.

De RvC streeft naar een gemengde en diverse samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd, etnische achtergrond, opleiding en overige competenties. Van de leden wordt verwacht dat ze naast een specifiek eigen aandachtsgebied of invalshoek, besluitvaardig en resultaatgericht zijn en beschikken over een helikopterview. De RvC evalueert jaarlijks haar functioneren, taakopvatting en werkwijze.

De Raad van Commissarissen heeft haar taak en werkwijze vastgelegd in een Reglement Raad van Commissarissen. Dit reglement is te raadplegen op de website van Stadlander.

Profiel algemeen

De leden van de RvC zijn overwegend generalisten, maar brengen daarnaast kennis en ervaring vanuit verschillende voor de woningcorporatie relevante disciplines en sectoren in. Op basis van dat uitgangspunt geldt dat alle leden moeten kunnen meedenken en meepraten over alle onderwerpen die aan de orde komen, maar dat elk lid daarnaast één of meer bijzondere aandachtsgebieden heeft die aansluiten op zijn/haar achtergrond.

De algemene (aantoonbare) profielkenmerken voor de leden van de RvC van Stadlander zijn:

- Affiniteit met de doelstelling van de volkshuisvesting en betrokken bij de mogelijke doelgroepen van Stadlander;
- Scherp analytisch vermogen;
- Hoofdpijnen van het totale beleid kunnen beoordelen;

- Kritisch en onafhankelijk kunnen handelen ten opzichte van andere leden van de RvC en ten opzichte van het bestuur;
- Ruime ervaring met management-, bestuurs- en/of toezichtwerkzaamheden we nodigen kandidaten zonder toezichthoudende ervaring uit te solliciteren;
- Inzicht hebben in de diverse aspecten van bedrijfsvoering;
- Een actieve rol spelen in het maatschappelijke leven en een echte netwerker zijn;
- Het bestuur gevraagd en ongevraagd in de uitvoering van het beleid advies kunnen geven en met raad en daad kunnen bijstaan.

De RvC zal zodanig samengesteld zijn dat een of meer leden de navolgende specifieke kwaliteiten bevat:

- Kennis en ervaring op het gebied van governance;
- Kennis en ervaring op het gebied van volkshuisvesting en vastgoed;
- Kennis en ervaring op het gebied van vastgoedontwikkeling en vastgoedbeheer;
- Kennis en ervaring op sociaal-maatschappelijk gebied;
- Kennis van en ervaring met de ontwikkeling van zorg en welzijn;
- Kennis van en ervaring met politiek en/of bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen;
- Kennis en ervaring op bedrijfseconomisch en fiscaal gebied en op het gebied van financiën en control, opgedaan bij complexe grote organisaties;
- Kennis en ervaring inzake vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een onderneming;
- Kennis en ervaring op het gebied van organisatie, management en management-development;
- Kennis en ervaring op juridisch gebied;
- Kennis en ervaring op het gebied van ICT en data.

Profiel specifiek: huurderscommissaris

Omdat de RvC uit vijf personen bestaat zijn de bovengenoemde aandachtspunten over het algemeen voldoende aanwezig. Het allerbelangrijkste voor dit profiel is dat de kandidaat op voordracht van de HBV's wordt voorgedragen. Dat betekent dat we een kandidaat zoeken die aantoonbare affiniteit heeft met de doelgroep van Stadlander. Iemand die bekend is met het werkveld van woningcorporaties en de volkshuisvesting. De HBV's en de RvC vinden daarnaast dat lokale binding belangrijk is. Iemand die in het gebied woont, werkt of zijn/haar oorsprong daar heeft.

Persoonlijke kenmerken en kwaliteiten

Naast de inhoudelijke expertise zijn de volgende persoonlijke kenmerken van belang:

- HBO werk- en denkniveau;
- bestuurlijke sensitiviteit;
- binding met en passie voor de sociale doelstelling van de volkshuisvesting in het algemeen en deze van Stadlander in het bijzonder;
- een echte teamspeler met een verbindende persoonlijkheid;
- laagdrempelig, open, toegankelijk, eerlijk en communicatief vaardig;
- kennis van en ervaring met leiderschapsstijlen, management en besluitvormingsprocessen binnen organisaties;
- zicht op en kennis van governance vraagstukken en de onderscheidende rollen van de toezichthouders en de directeur-bestuurder. U bent daarin een kritisch, constructief, effectief onafhankelijk en deskundig toezichthouder;
- een sociale antenne en gevoel voor intermenselijke relaties, is benaderbaar, heeft inzicht in sociale processen en heeft een duidelijke visie op huurdersparticipatie;

- gevoel voor omgevingsfactoren, u bent politiek sensitief en heeft goed zicht op maatschappelijke ontwikkelingen in de breedte van het publieke domein en overziet daarmee de consequenties van die ontwikkelingen voor de woningcorporatie en de huurders;
- De commissaris zit zonder last of ruggespraak in de RvC, maar moet intrinsiek belangstelling hebben om periodiek met de huurdersvertegenwoordiging van gedachten te wisselen en zal dan ook bestuursvergaderingen bijwonen.